

**Муниципальное бюджетное учреждение
«Старооскольский центр тестирования «ГТО»
и развития физической культуры»»
Управления по физической культуре и спорту
администрации Старооскольского городского округа**

309504, Белгородская область,
город Старый Оскол,
проспект Комсомольский, дом
тел./факс (4725) 44-18-20

**Председателю
контрольно-счетной палаты
Старооскольского городского округа**

№ 01-08/207 от «04» августа 2022 г.

Шеиной С.А

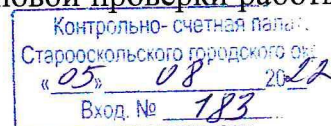
**О принятых мерах по результатам
контрольного мероприятия**

Уважаемая Светлана Анатольевна!

1. В соответствии с Представлением контрольно-счетной палаты Старооскольского городского округа Белгородской области от 07 июля 2022 года № 221, рассмотрены материалы проверки и разработаны мероприятия по устранению выявленных нарушений и недостатков.

2. Проведен анализ эффективности деятельности МБУ «СЦТ«ГТО» на предмет выполнения работ, предусмотренных муниципальным заданием. По итогам анализа разработаны в соответствии с методическими рекомендациями по организации физкультурно-спортивной работы по месту жительства, отдыха и трудовой деятельности граждан в организациях различных форм собственности, утвержденными Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 25 сентября 2020 года №718, обязательные требования к механизму правового регулирования физкультурно-оздоровительной и спортивной работы - «Положение об организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с населением», утвержденное приказом от 19 июля 2022 года № 01-01/145. Согласно приказа МБУ «СЦТ«ГТО» от 02 июня 2022 года № 01-01/119 «О внесении изменений в график работы инструкторов-методистов сельских территорий» физкультурно-оздоровительная работа с населением сельских территорий может проводиться на спортивных площадках и футбольных стадионах сельских территорий (прилагаются).

3. С целью выявления причин непроведения отдельными инструкторами-методистами спортивно-оздоровительной работы с населением в сельских территориях, МБУ «СЦТ«ГТО» совместно с управлением по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа организованы выездные внеочередные проверки, по результатам которой составлены акты на каждую сельскую территорию, где осуществляют свою деятельность инструкторы-методисты МБУ «СЦТ«ГТО» (Приказ о проведении внеплановой проверки работы



инструкторов-методистов сельских территорий от 19 июля 2022 года № 01-01/142.2, отчет комиссии по проведению внеплановых проверок деятельности инструкторов-методистов муниципального бюджетного учреждения «Старооскольский центр тестирования «ГТО» и развития физической культуры» в июле 2022 года прилагаются).

4. В рамках вопроса об объемах спортивно-оздоровительной работы на сельских территориях, рассмотрены методические рекомендации по организации физкультурно-спортивной работы по месту жительства, отдыха и трудовой деятельности граждан в организациях различных форм собственности, утвержденными Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 25 сентября 2020 года №718, согласно которых, рекомендуемая штатная численность инструкторов-методистов для территорий свыше 30 000 человек составляет до 24 ставки, (выдержка из методических рекомендаций прилагается). По состоянию на июль 2022 года: согласно штатного расписания МБУ «СЦТ«ГТО», на сельских территориях Старооскольского городского округа работают 13 инструкторов-методистов, которые занимают 9,5 ставок; перечень сельских территорий, в которых инструкторы-методисты осуществляют спортивно-оздоровительную работу: Федосеевская, Лапыгинская, Песчанская, Солдастка, Озерская, Шаталовская, Роговатовская, Знаменская, Владимировская, Архангельская, Потуданская, Городищенская. В целях оптимизации и актуализации работы инструкторов-методистов МБУ «СЦТ«ГТО» подготовлены изменения в штатное расписание. В соответствии с изменениями будут разработаны обязательные требования к механизму правового регулирования физкультурно-оздоровительной и спортивной работы сроком до 31 августа 2022 года. О проделанной работе будет сообщено дополнительно.

5. В целях подтверждения выполнения муниципального задания, для обеспечения учета посещений жителями сельских территорий спортивно-оздоровительных мероприятий, согласно приказа по учреждению № 01-01/144 от 19 июля 2022 года разработан электронный онлайн-журнал в Google таблицах, при помощи которого можно отслеживать количество занимающихся и количество посещений на сельских территориях (ссылка на электронный онлайн-журнал - https://docs.google.com/spreadsheets/d/1VUlxIQvN8q8_tSjEMmdpSQ7J2ThMFt3VnH2oofMj4I/edit#gid=0).

6. С целью обеспечения организации физкультурно-спортивной деятельности Учреждения в соответствии с методическими рекомендациями по организации физкультурно-спортивной работы по месту жительства, отдыха и трудовой деятельности граждан в организациях различных форм собственности, утвержденными Приказом Министерства спорта Российской Федерации от 25 сентября 2020 года №718 разработано положение об организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы с населением, утвержденное приказом учреждения от 19 июля 2022 года №01-01/145 (прилагается).

7. В целях обеспечения безопасности жителей Старооскольского городского округа заключен договор подряда на подготовку проекта организации демонтажных работ аварийных нежилых помещений, переданных Учреждению на праве оперативного управления и неиспользуемых в деятельности Учреждения, с муниципальным автономным учреждением «Научно-техническое архитектурное бюро» от 28 июля 2022 года №101 (прилагается).

8. С целью усиления контроля за полнотой, качеством и своевременности подготовки документов, подтверждающих осуществление работниками Учреждения деятельности, связанных с выполнением муниципального задания и оказания платных услуг разработаны:

- порядок реализации муниципальной работы по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения МБУ «СЦТ«ГТО» (прилагается);

- порядок реализации муниципальной работы по организации и проведению официальных спортивных мероприятий МБУ «СЦТ«ГТО» (прилагается);

- порядок реализации муниципальной работы по организации и проведению физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО) (за исключением тестирования выполнения нормативов испытаний комплекса ГТО) МБУ «СЦТ«ГТО» (прилагается);

- порядок реализации муниципальной работы по проведению тестирования выполнения нормативов испытаний (тестов) комплекса ГТО (прилагается).

9. Для подтверждения достоверности полноты поступления денежных средств поступающих от оказания платных услуг заведены журналы посещения (форма журнала утверждена приказом Учреждения от 19 июля 2022 года №01-01/145.1).

10. В соответствии с Федеральным законом от 04 декабря 2007 года №329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» разработана спортивно-оздоровительная программа по виду спорта «Хоккей с шайбой» (программа прилагается).

11. С целью недопущения коррупциогенных факторов при начислении стимулирующей части заработной платы, для внесения изменений в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда и определения критериев оценки для установления гарантированной надбавки за внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», приказом по учреждению № 01-01/143 от 19 июля 2022 года создана рабочая группа для проработки вариантов критериев гарантированной надбавки за внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и согласования на общем собрании до 31 августа 2022 года (прилагается). О результате будет сообщено дополнительно.

12. Начисление заработной платы работникам Учреждения осуществляется в строгом соответствии с Положением об оплате труда и действующим законодательством. Произведен перерасчет заработной платы. Общая сумма к удержанию составила 13,6 тыс. руб. Работники уведомлены о суммах излишне выплаченной заработной платы и принимают решение о способе ее возврата.

13. С целью недопущения случаев нарушений действующего законодательства усилен контроль со стороны управления по физической культуре и спорту администрации Старооскольского городского округа за муниципальным имуществом и эффективным использованием бюджетных средств.

14. Муниципальные контракты (договора) на оказание коммунальных услуг при отсутствии приборов учета, будут заключаться на основании расчетной нагрузки на получение технических условий по объекту, согласно нормам потребления, утвержденным действующим законодательством.

15. В ходе решения вопроса по переплате коммунальных услуг направлено письмо в МУП «Старооскольский водоканал» от 25 июля 2022 года № 01-08/202 с просьбой о перерасчете объемов потребления услуг водоотведения.

16. Усилен контроль за направлением работников в служебные командировки. Возмещение расходов, связанных со служебными командировками осуществляется согласно постановлению администрации Старооскольского городского округа от 08 июля 2015 года № 2565 "О порядке и размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками работников муниципальных учреждений Старооскольского городского округа".

17. Факты нарушения несоответствия ряда спецификаций актам выполненных работ, товарным накладным и условиям муниципальных контрактов, договоров устранены. Закупки товаров, работ, услуг в Учреждении осуществляются в строгом соответствии с Федеральным законом от 05 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

18. В целях соответствия расходов на организацию и проведение тренировочных сборов по подготовке спортсменов к соревнованиям Региональному перечню (классификатору) государственных (муниципальных) услуг и работ, оказываемых государственными (муниципальными) учреждениями Белгородской области будут внесены изменения в муниципальное задание МБУ «СЦТ«ГТО» до 31 августа 2022 года. О проделанной работе будет сообщено дополнительно.

В рамках рассмотрения вопроса оплаты командировочных расходов индивидуальному предпринимателю, сообщаем следующее: Белова Галина Васильевна, индивидуальный предприниматель теннисного клуба «Векша», которая является учредителем областной федерации настольного тенниса, принимает активное участие в развитии и популяризации настольного тенниса в городе Старый Оскол, ее воспитанница Заболева Ольга Александровна, не однократный призер и победитель региональных и областных соревнований, вошла в ТОП -24 лучших спортсменов России в своей возрастной категории. Белова Г.В. и ее воспитанница Заболева О.А. не однократно представляли Старооскольский городской округ на соревнованиях различного уровня. Галина Васильевна активно участвует в проведении и оказывает помощь в судействе соревнований по настольному теннису, которые проходят на территории Старооскольского городского округа. Для поездки в город Оренбург с целью участия и представления города Старый Оскол на всероссийских соревнованиях Белова Г.В. обратилась с просьбой об оказании содействия в данной поездке. Оплата командировочных расходов в размере 29 100 рублей Беловой Галине Васильевне и ее воспитаннице Заболевой О.А. была выделена с целью участия в составе сборной команды города Старый Оскол во всероссийских соревнованиях «Турнир сильнейших спортсменов России по настольному теннису «ТОП -24».

В рамках рассмотрения вопроса необоснованного завышения размера стимулирующих выплат работнику, сообщаем следующее: согласно аналитической информации показателей эффективности деятельности и критериев оценки результативности профессиональной деятельности инструктора-методиста муниципального бюджетного учреждения «Центр развития физической культуры и спорта Старооскольского городского округа», (переименовано на основании постановления администрации Старооскольского городского округа в

муниципальное бюджетное учреждение «Старооскольский центр тестирования «ГТО» и развития физической культуры» от 18 марта 2022 года №1085) Волобуевой Марины Сергеевны на 2021 год, которая была утверждена на заседании рабочей комиссии (протокол №1 от 15 января 2021 года, аналитическая информация), включала в себя следующие критерии:

- участие в инновационной деятельности, в реализации бережливых проектов Учреждения – 10%;

- отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг – 10%;

- качественная подготовка проектов приказов, инструкций, положений по деятельности Учреждения – 5%;

- непосредственное участие в подготовке объекта, оборудования, инвентаря к проведению соревнований различного уровня (за каждое соревнование), областной (региональный) уровень – 5%;

- муниципальный уровень – 15%.

- участие в работе органов общественного управления Учреждения – 10%;

- непрерывный стаж работы – 5%

Итого количество набранных инструктором-методистом процентов составило 60%.

В приказе «Об утверждении стимулирующих выплат работникам» на 2021 год от 15 января 2021 года №01-01/3 допущена ошибка, у Волобуевой Марины Сергеевны отсутствует подпункт «муниципальный уровень» критерия №13 «Непосредственное участие в подготовке объекта, оборудования, инвентаря к проведению соревнований различного уровня (за каждое соревнование)» -15%, а повторяются два критерия:

- отсутствие обоснованных жалоб потребителей услуг – 10%;

- непрерывный стаж работы – 5%

Итого общая сумма также составляет 15%.

Таким образом необоснованного завышения размера стимулирующих выплат за 2021 год в сумме 11 800 рублей Волобуевой М.С. не производилось.

19. Обеспечено соблюдение учета и усилен контроль за сохранностью муниципального имущества, в соответствии с требованиями Инструкции №157н.

20. Бухгалтерская отчетность Учреждения составляется в соответствии с требованиями Инструкции о порядке составления, представления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений, утвержденной Приказом Министерства финансов Российской Федерации от 25 марта 2011 года № 33н.

21. Внутренний контроль в учреждении ведется в соответствии с требованиями статьи 19 Федерального закона № 402-ФЗ и на основании Положения о внутреннем контроле, утвержденного приказом учреждения от 26 декабря 2019 года №01-01/202. Внутренний контроль подтверждается актами проверок тренировочных занятий, а также внутренний финансовый контроль, который является одной из составляющей системы внутреннего контроля Учреждения подтверждается проверками, которые проводились согласно плана-графика Положения о внутреннем контроле: ежеквартальные инвентаризации кассы, проверка наличия актов сверок, инвентаризация нефинансовых активов, инвентаризация финансовых активов, за период 01.01.2021 - 30.12. 2021 г.г. проведена проверка внутреннего контроля полноты и достоверности отражения в бухгалтерском учете отдельных

операций по исполнению плана финансово-хозяйственной деятельности МБУ "ЦРФКиС" (акт от 30 декабря 2021 года прилагается).

22. Администрацией МБУ СЦТ«ГТО» в полной мере изучены причины всех недостатков и замечаний, выявленных при проверке контрольно-счетной палатой Старооскольского городского округа. В отношении этих нарушений и недостатков приняты меры, направленные на их дальнейшее недопущение.

23. С целью недопущения случаев повторных нарушений действующего законодательства заместителю директора МБУ СЦТ«ГТО» Жиликову Евгению Ивановичу за ненадлежащее исполнение служебных обязанностей приказом МБУ СЦТ«ГТО» от 19 июля 2022 года № 01-01/142 вынесено дисциплинарное взыскание в виде замечания, инструкторам-методистам: Саркисяну Вячеславу Александровичу, Емельянову Игорю Васильевичу, Аветисову Саркису Степановичу, Митрофанову Виктору Алексеевичу, приказом МБУ СЦТ«ГТО» от 19 июля 2022 года № 01-01/142.1 за ненадлежащее исполнение служебных обязанностей вынесены дисциплинарные взыскания в виде выговора.

**И.о. директора МБУ «Старооскольский
центр тестирования «ГТО» и
развития физической культуры»**



Е.А. Горбачева

Директор МКУ «ЦБО ФКИС»



Е.Н. Румянцева